

Alo, domnul Boc, se aude?

Și la Călărași sunt salarii nesimțite!

La ADR Muntenia salariile, cel puțin ale șefilor, sunt rupte parcă de realitate. Posibil ca munca să fie pe măsura responsabilităților, însă nici ceilalți din administrație nu taie frunza la câini. Liviu Mușat, directorul Agenției, presedist la fără frecvență, „pleacă” de la un salariu, negociat la începutul acestui an, de 5.941 de lei. La această cifră, pe măsura capacităților sale profesionale se mai adaugă alte două sporuri: cel de conducere, de 25% și de stimulare, de 45%. Total, 70%, rezultând un salariu de 10.099,7 lei (adică 100.997.000 lei vechi)! Directorul economic semnează pentru o sumă totală de 8160 (adică 81.600.000 lei vechi). Sporul total este de 60%, salariul negociat fiind de 5.100 lei (51 milioane lei). Suma identice cu ale directorului economic regim și ale directorului adjunct organism intermediar, respectiv directorul adjunct Dezvoltare. Și cum orice director are și un asistent manager, care probabil trebuie să-mi suporte și ifosele, că doar ADR e un fel de societate privată, oriicând la dispoziția „directorului”, ci bine, „secretara” muncеște pentru o leafă de 2.755 lei (27.550.000 lei). Serviciul Comunicare condus cu atâta profesionalism de Dana Traian cuprinde nu mai puțin de 12 experți. Șefa experților care-și întrece are un salariu negociat de 3300 de lei plus sporuri totale de 55%, rezultând „doar” 5115 lei (adică 51.150.000 lei). Și aici, partidul și-a făcut datoria la momentul potrivit. C-așa-i PSD-ul, partidul care ține cu oamenii „fără servicii”. În categoria „șefilor” de servicii, Dana Traian se clasează a 5-a în topul salariilor negociate. O poziție, dobândită, firește, prin muncă asiduă, de informare promptă a cetățeanului. Doar știa partidul pe cine alege în epoca de aur de la începutul anilor 2000! Și pentru că șeful cel mare și infatnat mai are și „prieteni”, așa se face că la Serviciul administrativ, la „sugestia” sa, a fost angajat Marius Bobicică, alt presedist „la fără frecvență”, care-și cunoaște foarte bine interesul. Experiența canadiană nu i-a folosit mai deloc. Salariul său pleacă de la 1900 de lei plus sporuri totale de 50%. Câștigă lunar, „doar” 2945 (29.450.000 lei). Mușat trebuie să fie și și sigur de niște „buzе”. Orice comentariu vă aparține!

O. Căju

Șapte comune din județ fac primii pași pentru gestionarea deșeurilor menajere în sistem integrat



Colectarea, selectarea, transportul și depozitarea deșeurilor menajere în localitățile din județul nostru reprezintă activități complexe pentru care multe din administrațiile locale din județ nu au găsit încă soluții eficiente. Implementarea unui sistem integrat de gestionare a deșeurilor, mai ales în localitățile din mediul rural, poate fi asigurat în mod corespunzător numai în condițiile în care primăriile dispun și de fondurile financiare necesare. Și totuși, în această perioadă grea de recesiune economică, șapte comune din județul nostru reușesc să implementeze un sistem integrat de colectare a deșeurilor. Grație unui proiect câștigat prin Program Phare 2005, în valoare de aproximativ 730.000 euro, comunele Independența, Cuza Vodă, Al. Odobescu, Grădiștea, Vlad Tepeș, Vâlcelele și Ciocănești, s-au asociat în vederea

colectării selective, transportului și depozitării deșeurilor. Inițiativa administrațiilor locale din aceste localități este lăudabilă, în condițiile în care în județul nostru, la ora actuală, nu se practică colectarea selectivă a deșeurilor menajere. Într-o primă etapă, cele șapte comune au constituit o societate care să asigure serviciile necesare. Astfel, începând de la 1 august a.c. Societatea *Saltabris* Gălățui își va începe activitatea. Cu ajutorul celor trei autoguniere achiziționate prin proiect, vor fi colectate deșeurile menajere ce sunt depuse de către cetățeni în pubele, sau în coșuri stradale. Pe toate străzile comunelor vor fi amplasate cele aproximativ 15.000 de pubele, în care vor fi depozitate selectiv și deșuri reciclabile din mase plastice și hârtie, care vor fi ulterior compactate prin intermediul preselor și stivuitoarelor ce au fost achiziționate prin același proiect. Taxa stabilită pentru

fiecare locuitor va fi de 1,5 lei/lună, iar deșeurile menajere vor fi depozitate la platforma ecologică din orașul Lehliu Gară. Managerul acestui proiect, primarul comunei Independența, Anghel Constantin, ne-a precizat că implementarea cu succes a sistemului integrat de gestionare a deșeurilor este strâns legată și de modul în care ceilalți primari se vor mobiliza pentru colectarea eficientă a deșeurilor. „Mizez pe implicarea colegilor mei din cadrul proiectului pentru asigurarea în bune condiții a colectării și transportului gunoierului, dar și pentru colectarea taxelor de la populație. Pot spune că în perioada următoare, odată cu venirea sezonului rece, vom avea mari probleme cu transportul gunoierului, datorită stării proaste a drumurilor comunale... - a adăugat edilul Anghel Constantin.

V. Cristea

Doar 2000 de șomeri călărășeni și-au găsit un loc de muncă în primul semestru al anului

Piața forței de muncă din județul Călărași resimte din plin efectele dezastruoase ale recesiunii economice. Lipsa locurilor de muncă face ca tot mai mulți șomeri călărășeni să renunțe la căutarea unui loc de muncă, chiar dacă au beneficiat în perioada șomajului de cursuri de recalificare profesională. Statisticile Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași demonstrează cert că cererea privind locurile de muncă este net superioară în comparație cu oferta de muncă. În primul semestru al acestui a fost înregistrată în baza de date a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM)

Călărașu, un număr de aproximativ 9000 de șomeri. Dar până în prezent și-au găsit un loc de muncă doar 2233 de șomeri, din care 1290 au reușit să-și găsească un loc de muncă pe perioadă nedeterminată și 943 de persoane au fost angajate cu contract temporar de muncă. Aceste cifre demonstrează că mai puțin de un sfert din numărul total al șomerilor călărășeni și-au găsit un loc de muncă. Domeniile de activitate în care s-au făcut cele mai multe angajări au fost construcțiile și agricultura. În aceeași perioadă de timp, doar 694 de șomeri au urmat cursuri de recalificare profesională.

M. Ghiorghe

